

**ANALISIS PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, DISIPLIN KERJA  
DAN RELIGIUSITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Studi Pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Surakarta)**



**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana  
Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

**Oleh :**

**NURISTA FITRIANA**  
**B100150335**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2019**

## HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

### **ANALISIS PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, DISIPLIN KERJA DAN RELIGIUSITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**(Studi Pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Surakarta)**

Yang ditulis dan disusun oleh :

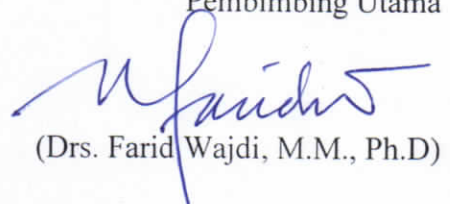
**NURISTA FITRIANA**

**B 100 150 335**

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 15 Agustus 2019

Pembimbing Utama

  
(Drs. Farid Wajdi, M.M., Ph.D)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta

  
(Dr. H. Syamsudin, SE, MM)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartosuro Telp. (0271) 717417 Surakarta 57102

### SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : NURISTA FITRIANA

NIM : B100150335

Jurusan : MANAJEMEN

Judul Skripsi : **ANALISIS PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR,  
DISIPLIN KERJA DAN RELIGIUSITAS TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Kantor Pelayanan  
Perbendaharaan Negara Surakarta)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 15 Agustus 2019

Yang membuat pernyataan



(NURISTA FITRIANA)

“Barang siapa keluar untuk mencari ilmu, maka dia berada di jalan Allah”

(HR. Tirmidzi)

“Balas dendam terbaik adalah meningkatkan diri sendiri”

(Ali Bin Abi Thalib)

“Jangan pernah menyerah dalam menghadapi sesuatu, karena pasti tetap ada cara lain yang belum dicoba”

(Deby Wihida)

“Percayalah pada dirimu sendiri, tetap berusaha dan tak gentar”

(Penulis)

“Tujuan meraih ilmu bukan hanya sebagai jendela tetapi pengalaman hidup”

(Penulis)

“Allah dan keluarga adalah sumber penyemangat utama dalam kehidupanmu”

(Penulis)

## **PERSEMBAHAN**

Dengan segala kerendahan hati penulis mempersembahkan karya kecil ini spesial untuk :

1. Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya, sehingga skripsi ini dapat selesai tepat pada waktunya. Semoga dari awal proses sampai karya ini selesai dapat memberikan amalan dan manfaat bagi kita semua.
2. Ibu Istiqomah dan Bapak Muhlasin, saya yang selalu memberikan kasih sayang, semangat, motivasi, dukungan dalam bentuk apapun yang sangat besar, sehingga saya bisa menyelesaikan kuliah saya di Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Para kakak kandung saya, Muhammad Muklis Istanto, Devi Fitriani, dan adik saya Cholifah Choiriyah serta seluruh keluarga besar dari ibu dan bapak yang saya sayangi yang sangat sabar dalam membimbing belajar, memberikan kasih sayang, semangat, motivasi, dukungan dalam bentuk apapun yang sangat besar, sehingga saya bisa menyelesaikan kuliah saya di Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Para sahabat saya semenjak duduk dibangku SD N 1 Boyolali dan SMP N 5 Boyolali serta sahabat saya dibangku kuliah yaitu Deby Wihida, Kiki Karlina dan teman-teman yang tidak dapat saya ucapkan satu persatu, hingga sekarang yang memberikan semangat, support dan hiburan.

## **ABSTRAK**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh pengembangan karir, disiplin kerja dan religiusitas terhadap kinerja karyawan di Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Surakarta. Penelitian ini menggunakan data primer dengan cara menyebarkan kuesioner kepada karyawan. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 50 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh. Analisis data pada penelitian ini menggunakan program komputer IBM Statistik SPSS 20.0 dengan metode analisis regresi berganda. Hasil penelitian ini adalah pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, religiusitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci** : Pengembangan Karir, Disiplin Kerja, Religiusitas, Kinerja Karyawan

## ***ABSTRACT***

The purpose of this study was to analyze and explain the influence of career development, work discipline, and religiosity on employee performance on Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Surakarta. This study uses primary data by distributing questionnaires to employees. The sample in this study were 50 respondents. The sampling technique uses saturated sampling. Data analysis in this study using IBM computer program Statistics SPSS 20.0 with multiple regression analysis method. The results of this study are career development positive and significant effect on employee performance, work discipline has a positive and significant effect on employee performance, and religiosity has a positive and significant effect on employee performance.

***Keyword*** : *Development Carrer, Work Discipline, Religiosity and employee performance*

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Alhamdulillah, puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah serta inayah-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“ANALISIS PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, DISIPLIN KERJA DAN RELIGIUSITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada KANTOR PELAYANAN PERBENDAHARAAN NEGARA SURAKARTA)”**.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis telah banyak mendapat bantuan yang tulus ikhlas dari berbagai pihak sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Dengan segala kerendahan hati, pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih pada berbagai pihak yang telah membantu mulai dari persiapan penulisan hingga selesainya penulisan ini kepada :

1. Bapak Dr. Sofyan Anif, M.Si, selaku Rektor Universitas Muhammdiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Syamsudin, M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Imronudin, SE.,M.Si.,PhD selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Lukman Hakim, SE,M.Si selaku pembimbing akademik yang telah memberikan bimbingan dan saran selama menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Bapak Drs. Farid Wajid, MM.,PhD, selaku pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.



6. Bapak, Ibu dosen dan seluruh karyawan di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
7. Ibu dan Ayah serta keluarga tercinta yang telah memberikan motivasi, bimbingan, kerja keras dan pengorbanan yang telah dilakukan.
8. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu atas bantuannya dalam penyusunan skripsi ini.

Dengan selesainya penyusunan penelitian ini, penulis berharap dapat memberikan manfaat yang baik, serta menjadi arahan dalam perjalanan pengetahuan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan penelitian ini masih jauh dari sempurna, maka penulis sangat berterima kasih apabila diantara pembaca ada yang memberikan saran dan kritik yang membangun guna memperluas wawasan penulis sebagai proses pembelajaran diri.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Surakarta, 15 Agustus 2019

Penulis

Nurista Fitriana

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN .....	iii
HALAMAN MOTTO .....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	v
ABSTRAKSI .....	vi
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xv
BAB I    PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	5
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Manfaat Penelitian .....	6

E. Sistematika Penulisan .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Landasan Teori .....	9
B. Penelitian Terdahulu .....	21
C. Kerangka Pemikiran .....	26
D. Hipotesis .....	27
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Jenis Penelitian .....	32
B. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel .....	32
C. Variabel penelitian dan Definisi Operasional .....	33
D. Data dan Sumber data .....	34
E. Metode Pengumpulan Data .....	36
F. Analisis Data .....	37
<b>BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Sejarah Singkat .....	43
B. Visi dan Misi .....	44
C. Tugas dan Fungsi .....	45
D. Struktur Organisasi .....	45
E. Karakteristik Responden .....	46
F. Deskripsi Data Variabel .....	46
G. Uji Instrumen .....	55
1. Uji Validitas .....	55

2. Uji Reliabilitas .....	59
H. Analisis Data .....	60
1. Uji Asumsi Klasik .....	60
2. Regresi Linear Berganda .....	64
3. Uji t .....	66
4. Uji F .....	71
5. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	72
I. Pembahasan .....	73
BAB V PENUTUP .....	80
A. Kesimpulan .....	80
B. Keterbatasan Penelitian .....	80
C. Saran .....	81
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	47
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	47
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	48
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Agama .....	49
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabaran .....	50
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	51
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan.....	52
Tabel 4.8 Deksripsi Data Variabel Pengembangan Karir .....	53
Tabel 4.9 Deskripsi Data Variabel Disiplin Kerja .....	53
Tabel 4.10 Deskripsi Data Variabel Religiusitas .....	54
Tabel 4.11 Deskripsi Data Variabel Kinerja Karyawan.....	55
Tabel 4.12 Uji Validitas Pengembangan Karir .....	56
Tabel 4.13 Uji Validitas Disiplin Kerja .....	57
Tabel 4.14 Uji Validitas Religiusitas .....	58

Tabel 4.15 Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	59
Tabel 4.16 Uji Reabilitas.....	60
Tabel 4.17 Uji Normalitas.....	61
Tabel 4.18 Uji Multikolinieritas.....	62
Tabel 4.19 Uji Heteroskedastisitas.....	63
Tabel 4.20 Hasil Analisis Regresi Berganda .....	65
Tabel 4.21 Hasil Uji t.....	67
Tabel 4.22 Hasil Uji F.....	72
Tabel 4.23 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	73

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	26
Gambar 3.1 Kriteria Pengujian Uji t .....	40
Gambar 3.2 Kriteria Pengujian Uji F .....	42
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	46
Gambar 4.2 Uji t pengembangan karir .....	68
Gambar 4.2 Uji t Disiplin Kerja.....	69
Gambar 4.3 Uji t Religiusitas .....	71

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.

Lampiran 2 Tabulasi Data Responden.

Lampiran 3 Demografi Responden.

Lampiran 4 Karakteristik Responden.

Lampiran 5 Uji Validitas.

Lampiran 6 Uji Reabilitas.

Lampiran 7 Uji Normalitas.

Lampiran 8 Uji Multikolineritas.

Lampiran 9 Uji Heteroskedastisitas.

Lampiran 10 Uji Regresi Linear Berganda.

Lampiran 11 Tabel r

Lampiran 12 Tabel t

Lampiran 13 Tabel F